

**Universidad de la República
Facultad de Derecho
Carrera de Relaciones Laborales**

Curso de Sociología del Trabajo II

**Soledad Nión
Licenciada en Sociología**

**Verónica Curbelo
Técnica Asesora en Relaciones Laborales**

Febrero 2009

i. ORGANIZACIÓN DEL CURSO

El curso de Sociología del Trabajo II cuenta con seis módulos, donde se desarrolla el contenido temático del curso

La primera clase estará dedicada a explicar el contenido del curso, y la presentación de los participantes.

La última clase se destinará a explicar cómo debe realizarse la monografía que será el instrumento para la evaluación final del curso, en el caso que los estudiantes elijan esa modalidad.

Este curso va dirigido a los estudiantes del segundo año de la carrera de Relaciones Laborales, siendo Sociología del Trabajo II una asignatura del segundo semestre.

ii. DOCENTES A CARGO DEL CURSO

Prof. Francisco Pucci

Prof. Nicolás Trajtenberg

iii. OBJETIVO DEL CURSO

Este segundo curso de Sociología del Trabajo busca profundizar el análisis de los actores laborales en una doble perspectiva. El primer abordaje enfocará los elementos teóricos e históricos presentes en la conceptualización general de las relaciones laborales. El segundo abordaje pretende detenerse en la conformación, estructura y acción de los actores laborales en el contexto uruguayo.

iv. CONTENIDOS

I.- Teoría de los actores sociales en las relaciones laborales.

- 1.1. Teorías sobre la participación política.
- 1.2. La lógica de la acción colectiva.
- 1.3. Las conductas colectivas como construcción social.

II.- Teoría del movimiento obrero.

- 2.1. El movimiento obrero: definición y naturaleza.
- 2.2. Tipologías de sindicalismo.
- 2.3. El sindicalismo en América Latina.

III.- Los empresarios y la función empresarial.

- 3.1. Teorías sobre el comportamiento empresarial.
- 3.2. Tipologías de empresarios.
- 3.3. Organizaciones empresariales.

IV.- Los actores laborales en el Uruguay.

- 4.1. Sindicalismo en Uruguay. Historia, estructura y acción colectiva.
- 4.2. Los empresarios en Uruguay. Tipologías, organización y desafíos.
- 4.3. Rol del Estado en materia laboral.

V.- Las relaciones laborales en Uruguay

- 5.1. Análisis de las relaciones laborales en los últimos años.
- 5.2. La negociación colectiva en Uruguay.
- 5.3. Los conflictos de trabajo: teoría, modalidades y seguimiento en la última década.

VI.- Condiciones y medio ambiente de trabajo.

6.1. Distintos enfoques en el estudio de las condiciones de trabajo.

6.2. Dimensiones analíticas en el estudio de las condiciones y medio ambiente de trabajo.

6.3. Medición y estadísticas.

v. METODOLOGIA:

Las clases tendrán distintas modalidades:

Expositivas por parte de los docentes, motivando la intervención de los alumnos en el transcurso de ellas.

También existirán instancias presenciales en los departamentos de origen de los estudiantes , como video- conferencias .

Cuando se considere necesario por parte de los docentes, se invitarán personalidades para que enriquezcan el curso(extranjeros , como nacionales).

vi. EVALUACIÓN

Recordando que se trata de un curso en modalidad libre, el estudiante podrá optar por:

.- **Examen en forma tradicional**, (preguntas “conocimientos teóricos”, preguntas “reflexión”)

.- **Trabajo monográfico**: el tema será de libre elección por parte de los estudiantes El trabajo monográfico será individual, pudiendo realizarse un trabajo de campo grupal. Los criterios y modalidades del trabajo monográfico se explicarán a lo largo del curso.

vii. BIBLIOGRAFÍA para los estudiantes:

Tema I

Elster, J. (1990) El cambio tecnológico. Investigación sobre la racionalidad y la transformación social. Editorial Gedisa S.A. Barcelona.

M. Olson. (1992) La lógica de la acción colectiva. Editorial Limura, México.

Touraine, A. (1987) El regreso del actor. EUDEBA, Buenos Aires.

Pizzorno, A. (1976) Introducción al estudio de la participación política. En: Pizzorno, Kaplan y Castells. Participación y cambio social en la problemática contemporánea. Buenos Aires: Ed. S.I.A.P. Caps. 3, 4, 5, 6 y 7.

Tema II

Valenzuela, Samuel. Movimientos obreros y sistemas políticos: un análisis conceptual y tipológico. Desarrollo Económico, Vol.23, N° 91. Instituto de Desarrollo Económico y Social. Montevideo. 1983

Zapata, Francisco. El conflicto sindical en América Latina. Centro de Estudios Sociológicos. El Colegio de México. México. 1986

Godio, Julio. Wachendorfer, Achim. Sindicatos y Partidos Políticos. Fundación FRIEDRICH EBERT. Montevideo. 1988

Barba, Carlos. Los enfoques latinoamericanos sobre política social: más allá del Consenso de Washington". En Revista Espiral. Vol. XI, N° 31. Universidad de Guadalajara. México.2004

Tema III

Dombois, Rainer y Pries, Ludger. Modernización empresarial y cambios en las relaciones industriales en América Latina y Europa. En: Modernización empresarial: Tendencias en América Latina y Europa. Ediciones Nueva Sociedad, Caracas, 1993.

Sisson, Keith: Los empresarios y la negociación colectiva. Un estudio internacional comparado. En: Colección Economía del trabajo. N° 36. España, 1993.

Tema IV

Errandonea, Alfredo y Costábile, Daniel. Sindicato y Sociedad en Uruguay. Montevideo, FCU. 1969

Supervielle, Marcos. Quiñones, Mariela. Las nuevas funciones del sindicalismo en el cambio de milenio.El Uruguay desde la Sociología. Departamento de Sociología. Facultad de Ciencias Sociales. Montevideo. 2002

Caetano, Gerardo. Partidos, Estado y Cámaras Empresariales en el Uruguay Contemporáneo (1900-1991). En "Organizaciones empresariales y políticas públicas". Montevideo, FESUR, CIESU, ICP, Colección LOGOS. 1992

Supervielle, Marcos, y Gari, Gabriel. El sindicalismo uruguayo: estructura y acción. FCU, Montevideo, 1995.

Riella, Alberto. Los dirigentes de la Cámara de Industria: una forma de caracterización. CIESU, Documento de Trabajo No. 158, Montevideo, 1989.

Tema V

Pucci, Francisco. La Negociación salarial en el período de reconstrucción democrática. En: Ensayos sobre el Uruguay de los 80. Actores, situaciones e intereses. CIESU. Ediciones Banda Oriental. Montevideo. 1989.

Guerra, Pablo. La Conflictividad Laboral en el Uruguay. Cinco años de seguimiento y evaluación. CEALS. Montevideo. 1997

Cozzano, Beatriz; Mazzuchi, Graciela; Rodríguez, Juan Manuel. Conflictividad Laboral 1er semestre 1996 y perspectivas. Programa de Modernización de las Relaciones Laborales. UCUDAL. Montevideo. 1997

Supervielle, Marcos; Pucci, Francisco. El trabajo y las relaciones laborales en el Siglo XX. En: El Uruguay del Siglo XX. Tomo III: La Sociedad. Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales. Ediciones Banda Oriental. Montevideo. 2008

Supervielle, Marcos; Quiñones, Mariela. La instalación de la flexibilidad en Uruguay. Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales. Documento de trabajo N° 45. Montevideo. 2000

Notaro, Jorge. Los Consejos de Salarios en el Uruguay 2005-2006. Serie de documentos de Trabajo. DT 04/07. Instituto de Economía, Facultad de Ciencias Económicas y de Administración. Montevideo. 2007

Notaro, Jorge. El Problema del Empleo en el Uruguay. Diagnóstico y propuestas. Ediciones Banda Oriental. Montevideo. 2005

Quiñones, Mariela; Acosta, Ma. Julia; Barros, Germán. Tendencias sindicales en el marco de las transformaciones actuales del mundo del trabajo: perspectivas de futuro y estrategias de revitalización. Ponencia presentada en la Mesa Temática "Transformaciones en el mundo del Trabajo". V Jornadas de Investigación Científica. Facultad de Ciencias Sociales. Agosto de 2006.

Tema VI

Castillo, J. J. – Prieto, C. (1983) "CONDICIONES DE TRABAJO. UN ENFOQUE RENOVADOR DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO." Cap. II C.I.S. Madrid (págs. 111-206)

Pucci, F. – Levin, R. – Trajtenberg, N. – Bianchi, C. (2007) La gestión del riesgo en la industria de la construcción uruguaya. En: Revista Trabajo "Productividad, Educación y Seguridad Social" Año 3 No 5, Centro de Análisis del Trabajo,

Universidad Autónoma Metropolitana, México. Editorial Plaza Valdés, S.A. de C. V. Julio-diciembre 2007

Dec. 89/995 sobre Seguridad e Higiene en la industria de la Construcción.

Dec. 53/96 y Dec. 76/96 relativo a la creación de la figura del Delegado de Obra y requisitos que debe cumplir

Dec. 291/007 sobre comisiones a nivel de empresa en materia de Seguridad e Higiene y de Comisiones Tripartitas Sectoriales.

viii. Medios de comunicación:

Página de la Carrera: <http://www.fder.edu.uy/contenido/rrll/>

ix Otros enlaces recomendados:

Facultad de Ciencias Sociales - Biblioteca:

<http://www.fcs.edu.uy/Biblioteca/Paginas/index.htm>

Universidad de la República:

<http://www.rau.edu.uy/universidad/bibuni/>